

Convocatoria para dos pasantías postdoctorales en el Cider de la Universidad de los Andes
Versión modificada el 14 de enero de 2016

[El Cider de la Universidad de los Andes](#), en el marco del proceso de fortalecimiento y consolidación de sus programas de investigación, abre una convocatoria para participar en el concurso de selección de dos (2) **Investigadores junior**, como becas post-doctorales, con dedicación exclusiva, en las siguientes áreas de investigación del Cider:

- 1) **Desarrollo Económico Local**, específicamente en:
 - a) Desarrollo Económico Local y Regional
 - b) Gobernanza del Desarrollo Urbano y Regional
 - c) Desarrollo Económico y Tecnología en Entornos Locales y Regionales (especialmente ciudades pequeñas e intermedias)
- 2) **Género y Desarrollo**, específicamente en:
 - a) género y cuidado
 - b) género y políticas públicas
 - c) género, masculinidades y desarrollo
- 3) **Construcción de paz y desarrollo**, específicamente en:
 - a) Economía política de la construcción de paz
 - b) Dilemas y dificultades en la implementación de un acuerdo de paz
 - c) Desarrollo y justicia transicional: efectos de las reparaciones individuales y colectivas

El Cider tiene como propósito contribuir a la comprensión y explicación de los temas que se consideran estratégicos dentro de lo que se entiende hoy por estudios sobre desarrollo, con miras y con énfasis en el análisis, la intervención, la formulación y evaluación de políticas públicas, y el diseño de instituciones y organizaciones, por un lado, y con una preocupación explícita por las dimensiones territoriales de los procesos de desarrollo, por otro. El Centro se concentra en investigación y formación, orientadas a mejorar el conocimiento de profesionales, comunidades y organizaciones para la acción en diferentes escalas territoriales (desde lo local hasta lo global) con miras a promover cambio social. Es uno de los Centros de Investigación reconocido por Colciencias por la pertinencia de los productos en la solución de problemas y en la transformación económica y social del país.

El Cider se conforma como un centro de carácter interdisciplinario a partir de los vínculos que establecen sus profesores e investigadores, que cuentan con una base disciplinaria sólida. Lo interdisciplinario se plantea como un enfoque y un modo de trabajo, tanto en docencia, investigación y extensión. Es un centro de naturaleza pluralista, que converge alrededor del desarrollo como noción articuladora e integra diferentes enfoques, posiciones y orientaciones en torno a un estudio amplio y crítico sobre desarrollo y sus múltiples dimensiones y problemáticas, bajo el principio de la excelencia académica con base en criterios de rigor científico.

El Cider está organizado académicamente alrededor de tres [programas de investigación](#) que abordan algunas de las temáticas y problemáticas que se consideran estratégicas para la construcción de un proyecto de país y contribuir a la discusión sobre su desarrollo. Los programas de investigación son:

- Territorio, medio ambiente y desarrollo
- Género, equidad y desarrollo
- Instituciones, conflicto y desarrollo

En cuanto a docencia, el Cider ofrece tres [programas de especialización](#) (Estado, Políticas Públicas y

Desarrollo; Responsabilidad Social y Desarrollo; y Gestión Regional del Desarrollo), dos maestrías, una en Estudios Interdisciplinarios sobre Desarrollo ([Maestría MEID](#)) y otra por iniciar en Planeación Urbana y Regional; así mismo, un programa de Doctorado en Estudios Interdisciplinarios sobre Desarrollo. Adicionalmente ofrece en el pregrado de la Universidad la [Opción Académica](#) Estudios sobre Desarrollo.

Descripción de la pasantía

La pasantía tendrá una duración de dos (2) años.

Requisitos. La candidata o candidato debe cumplir con los siguientes requisitos:

- Título de doctorado (doctorado concluido o tesis defendida).
- Formular en los dos (2) primeros meses un proyecto de investigación en el marco del área del área de investigación a la que aplicó (**Desarrollo Económico Local; Género y Desarrollo y; Construcción de paz y desarrollo**).
- Publicar al menos tres (3) artículos en revistas indexadas: uno o dos proveniente de su tesis doctoral, y uno o dos del proyecto de investigación en coautoría con el profesor del Cider.
- Participar de la vida académica del Cider y la Universidad, como de los Seminarios en el marco del área.

Documentación requerida. La candidata o candidato debe presentar la siguiente documentación:

- Carta de exposición de motivos, especificando los temas que actualmente trabaja así como las áreas de investigación de interés que buscarían desarrollar con su vinculación al Cider.
- Una carta de recomendación por parte de algún investigador o académico de reconocido prestigio.
- Hoja de vida, que debe contener explícitamente los siguientes ítems.
 - Publicaciones anteriores, si las hubiere: descripción del producto y clasificación del producto.
 - Ponencias en eventos científicos: nombre de la ponencia, evento en el que fue presentado, asociación o entidad que organizó el evento, fecha y lugar de realización.
 - Proyectos de investigación realizados: incluir el proyecto de doctorado y otros si los hubiere, así: nombre del proyecto, entidad donde se llevó a cabo, rol que desempeñó en el proyecto, fecha de realización y duración, fuente de los recursos, productos académicos obtenidos.
 - Distinciones y méritos: nombre de las distinciones, entidad que las otorgó, fecha.
 - Nombre e información de contacto de tres referencias académicas (dos adicionales a quién hizo la carta de recomendación)

Procedimiento

- Recepción de hojas de vida (las cuales deben incluir las tres referencias) con sus respectivas constancias de estudios y experiencia y la demás información y documentos mencionados arriba hasta el **15 de marzo** de 2016. Los documentos se deben enviar vía correo electrónico a la dirección cidersecgral@uniandes.edu.co La carta de recomendación debe ser enviada directamente por el investigador que la escribe a esta dirección electrónica. Para todos los envíos, por favor indicar claramente en el asunto de los mensajes el nombre del aspirante y la convocatoria (Apellido Nombre No 10-12-2015).
- Con base en el análisis de estos documentos por parte del comité seleccionador, se elaborará una lista corta de preseleccionados.
- Cada uno de los integrantes de esta lista tendrá una entrevista. Con base en esto se hará la selección final de la persona y el proceso de rigor en la Dirección de Gestión Humana.
- Fecha de inicio prevista. **1 de mayo de** 2016.